



CODICE ETICO, SOSTENIBILITÀ E POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

FINCAV S.r.l.

Documento aggiornato in conformità ai principi del D.Lgs. 231/2001, D.Lgs. 81/2008, GDPR UE 679/2016 e UNI/PdR 125:2022.

1. Finalità del Documento

FINCAV S.r.l. adotta il presente Codice Etico con l'obiettivo di promuovere principi di correttezza, trasparenza, integrità, inclusione, sostenibilità e responsabilità sociale nello svolgimento delle proprie attività aziendali.

2. Principi Generali

La Società opera nel rispetto della legge, della dignità della persona, della sicurezza sul lavoro, della tutela ambientale e della parità di trattamento. Tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali sono tenuti a rispettare i principi contenuti nel presente documento.

3. Pari Opportunità e Inclusione

FINCAV S.r.l. promuove un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni basate su genere, età, origine, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre condizioni personali.

La Società garantisce:

- pari opportunità di crescita professionale;
- equità retributiva;
- selezione del personale basata su competenze e merito;
- tutela della maternità e della genitorialità;
- equilibrio tra vita privata e lavoro;
- prevenzione di molestie, abusi e comportamenti discriminatori.

4. Politica per la Parità di Genere

FINCAV S.r.l. si impegna a sviluppare un sistema organizzativo orientato alla valorizzazione della diversità e all'inclusione femminile in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

La Direzione promuove:

- monitoraggio periodico del gender gap;
- incremento della presenza femminile nei ruoli di responsabilità;

- formazione sui temi della diversity & inclusion;
- utilizzo di linguaggio inclusivo e rispettoso;
- miglioramento continuo delle politiche HR;
- garanzia di risorse e strumenti per il raggiungimento degli obiettivi di parità.

5. Sostenibilità e Responsabilità Sociale

FINCAV S.r.l. promuove uno sviluppo sostenibile orientato alla tutela dell'ambiente, alla responsabilità sociale e all'utilizzo consapevole delle risorse.

La Società si impegna a:

- ridurre gli sprechi e l'impatto ambientale delle proprie attività;
- favorire comportamenti responsabili e sostenibili;
- promuovere l'efficienza energetica;
- privilegiare fornitori e collaboratori che condividano principi etici e sostenibili;
- diffondere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità ambientale e sociale.

6. Sicurezza e Salute sul Lavoro

FINCAV S.r.l. garantisce ambienti di lavoro sicuri e conformi al D.Lgs. 81/2008, adottando tutte le misure necessarie alla prevenzione dei rischi e alla tutela della salute dei lavoratori.

7. Privacy e Protezione dei Dati

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e della normativa nazionale vigente in materia di privacy.

8. Prevenzione della Corruzione

È vietata qualsiasi forma di corruzione, favoritismo o comportamento non conforme ai principi di trasparenza e correttezza professionale.

9. Diffusione e Applicazione

Il presente documento viene diffuso a tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti e partner commerciali della Società. La violazione dei principi contenuti potrà comportare l'applicazione di provvedimenti disciplinari e contrattuali.

10. Violazione del Codice Etico e Provvedimenti

Il rispetto del presente Codice Etico è obbligatorio per tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e partner commerciali di FINCAV S.r.l.

Qualsiasi comportamento contrario ai principi e alle disposizioni contenute nel presente documento sarà valutato dalla Direzione aziendale e potrà comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari e/o contrattuali, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti applicabili.

Le violazioni potranno determinare:

- richiami verbali o scritti;

- sospensione del rapporto di lavoro o collaborazione;
- risoluzione del rapporto contrattuale;
- eventuale richiesta di risarcimento danni;
- segnalazione alle autorità competenti nei casi previsti dalla legge.

FINCAV S.r.l. promuove una cultura aziendale basata sulla correttezza, sulla responsabilità e sul rispetto reciproco, garantendo la tutela di chi segnali comportamenti non conformi ai principi del presente Codice Etico.

11. Organismo di Vigilanza

FINCAV S.r.l., in conformità al D.Lgs. 231/2001, si impegna a garantire l'efficace applicazione del presente Codice Etico attraverso adeguati strumenti di controllo interno e vigilanza.

La Società potrà nominare un Organismo di Vigilanza (OdV), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, con il compito di:

- vigilare sull'osservanza del Codice Etico e delle procedure aziendali;
- verificare l'efficacia delle misure organizzative adottate;
- promuovere la diffusione della cultura etica e della legalità;
- ricevere eventuali segnalazioni di violazioni o comportamenti non conformi;
- proporre aggiornamenti e miglioramenti del sistema organizzativo aziendale.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a collaborare con l'Organismo di Vigilanza e a segnalare eventuali comportamenti contrari ai principi di legalità, correttezza e trasparenza.

Milano, 22/05/2026

FINCAV S.r.l.

La Direzione

